

Цель этой статьи - пояснить с системных позиций руководителям крупных предприятий и коммерческих структур необходимость достижения максимальной эффективности. Это удобно сделать с помощью графического рисунка, помещенного здесь. По горизонтальной оси графика измеряется уровень потенциала системы (предприятие). Вертикальная ось отражает уровень эффективности системы. Под потенциалом мы понимаем всю совокупность возможностей системы для целевого функционирования. Например, на предприятии работают 1000 человек. За счет организации труда их производительность может быть различной. В данном случае потенциалом трудового персонала является максимальная производительность при наиболее высоком уровне менеджмента, достигнутом на практике.

На рисунке показаны два случая. В случае «1» в деятельности системы ее потенциал реализован не полностью. Это отмечено индексом «ЧП-1», который означает частичная реализация потенциала. В случае «2» мы имеем реализацию всего потенциала, что отмечено индексом «ВП». Эффективность системы, естественно, во втором случае выше, чем в первом.

Главный интерес для нас представляет участок «Д» на графике, его системное значение. В природе нет ничего, что обладало бы нулевым значением. Абсолютный ноль недостижим. Все делится на плюс или минус, положительное или отрицательное и т.д. Из этого правила следует, что в случае «1» часть неиспользованного потенциала отнюдь не является совершенно инертным фактором. Напротив, этот фактор, имея отрицательное значение по отношению к «ЧП-1», должен проявлять в отношении системы свои деструктивные свойства. Формально это отображается в снижении эффективности «СЭ». Однако, этим влияние компонента «Д» не исчерпывается. Необходимо принять во внимание, что все компоненты обладают определенной динамикой и прояв-

Н.Б. ПОКРОВСКИЙ

# ПРАМАКСИМУМ<sup>1</sup>



ляют ее во времени. В силу этого свойства необходимо констатировать, что компонент «Д» будет генерировать различные деструктивные эффекты внутри системы. Набум, к числу таких эффектов можно отнести снижение заинтересованности в результатах труда, в сбережении оборудования, качестве продукции, стремлении к инновационным преобразованиям и т.д. При этом общий объем деструкции будет постоянно возрастать. Упрощенно можно сказать, что деструктивный компонент, как действующий компонент, будет приносить вред системе, т.к. не может приносить пользу. В определенный момент времени данное обстоятельство может сыграть крайне негативную роль в жизни системы.

Разумеется, в процессе функционирования системы возрастают и аккумулируются также ее конструктивные эффекты. Это частично или полностью компенсирует

<sup>1</sup>Статья подготовлена в рамках проекта «Успешная Россия», см. Личность и Культура. – 2017. - № 4. – с. 10-14.

действие деструктивных факторов. То есть, для жизни системы становится чрезвычайно важным баланс конструктивного и деструктивного в ее структуре. В настоящее время проблеме данного баланса не уделяется достаточно внимания и не ведутся тестовые замеры. Можно утверждать, что предприятие, где не достигнута максимальная эффективность, находится в зоне риска. Сегодня к таким предприятиям относятся практически все предприятия страны. Это снижает их конкурентные возможности на мировом рынке.

Следует отметить, что за счет целого ряда факторов на предприятиях развитых стран ситуация намного благополучнее за счет длительного влияния законов рыночной экономики. Культура также внесла свой вклад в данную ситуацию. Как показали исследования Ф. Р. Хагур<sup>1</sup>, в развитых странах европейского типа более высокий уровень уважения к труду и стремление к успеху. Здесь нашел свое отражение и статус личности в организации жизни общества.

Чтобы изменить в России ситуацию в благоприятном направлении руководителям предприятий и коммерческих структур целесообразно взять под свой контроль вопрос с достижением не просто высокой, а максимально высокой прибыли. Кстати при этом, руководство реализует метод ресурсного баланса. Этот метод является фундаментальным фактором системного подхода и основанием для успешного бизнеса. В настоящее время он реализуется явно недостаточно. Это прямым образом отражается на уровне экономики.

Назовем еще один фактор развития предприятия и роста национальной экономики, на который указывает наш рисунок. Хорошо видно, что перед предприятиями типа «1» и «2» стоят две принципиально разные задачи для их развития. Предприятие типа «1» ведет поиск (если ведет) в рамках своего потенциала. Предприятие типа «2» делает это уже за пределами потенциала, т. е. действительно инновационными средствами преобразует реальность. Это - два существенно (системно) различных состояния экономики.

Итак, мы уже при беглом обзоре нашли сразу три фундаментальных ресурса для развития бизнеса и страны. Следует отметить, что для решения системных задач нужны системные под-

ходы, которые дают системные решения. При этом те «решения», которые не являются строго системными, решениями задач не являются. Они могут лишь частично устранять то или иное явление, сохраняя его природу и наращивая уровень деструкции.

По мнению автора, названные факторы можно объединить «правилом прамаксимума». Приступить к реализации данного правила стоит незамедлительно. Наиболее удобно это сделать в рамках проекта «Адаптивный налоговый курс». Правило очень точно совпадает с концепцией проекта и дополняет его. Информацию о проекте наиболее полно дает сайт: <http://ank-2025.ru>

Сайт создан по результатам первого этапа реализации проекта. Были учтены все аспекты обратной связи после обращения к руководителям предприятий-членам Союза Промышленников и Предпринимателей Санкт-Петербурга в период февраль-апрель 2017 г.

Хотелось бы особо отметить деятельность редакции журнала «Личность и Культура», которая за 19 лет деятельности сформировала целую культуру системного знания. Начиная с первого номера знания этого типа предлагают обществу решения, беспрецедентная точность и ценность которых, подтверждена уже десятилетиями. «Правило прамаксимума» является типичным примером такого знания. Сегодня их точность особо актуальна для достижения максимального уровня развития общества.

Примечание: Чтобы не загружать текст деталями, в характеристике «ВП» допущено упрощение - абсолютно весь потенциал реализовать невозможно, т.к. 100%-ый вариант не достижим (вечный двигатель создать невозможно).



*Примечание редакции.*

*Материал данной статьи подготовлен автором полностью самостоятельно и по собственным работам. С учетом вклада Н.Б. Покровского в научные продукты с его участием, которые были опубликованы в ЛК, а также с позиций именно системного подхода, редакция считает целесообразным изменить определение «Правило прамаксимума» на «Правило Покровского». Изменение второй части названия никак не влияет на ее содержательную часть, а, напротив, развивает ее с учетом достижений автора в данной области.*

<sup>1</sup>Хагур Ф.Р. Труд и его социальные аспекты в контексте научно-го знания/Вестник пермского государственного университета. Серия Философия. Психология. Социология. – 2013. – Выпуск 4. – с. 177-182.