

Т.В. ЧУРКИНА
Рабочая группа социально-экономического проектирования
Санкт-Петербургского союза ученых),
Н.К. ПЕТРОВА
ПК «Меридиан 2000»

ЗАКОН ТРУДА

Прямая связь прибыли капитала с его социально-экономическим эффектом.

Начать свою статью мы хотим с выражения признательности редакции ЛиК за ее предложение провести обзор научной литературы по вопросу отношения к труду и к успеху российских граждан. Конечно, мы смогли только выборочно познакомиться с трудами ученых. Однако мы думаем, что наш выбор позволил почерпнуть главное - то, что позволяет принять системные решения. По результатам нашего обзора и рождающихся соображений в ЛиК был опубликован ряд совместных и индивидуальных статей [1-16].

Основными нашими выводами стали:

а) уважение к труду российских граждан существенно ниже того уровня, который типичен для европейской цивилизации;

б) то же касается стремления к успеху;

в) природа отличий по п.п. «а» и «б» коренится в защитных функциях человеческого организма, который реагировал на отрицательное воздействие негативных условия труда на физиологию и психику человека.

Эти знания дают обществу новые инструменты кардинального изменения ситуации к лучшему. Некоторые из них упомянуты в статьях [17], [18], но главным является национальная информационная кампания, которая поднимает престиж труда и пробуждает стремление к успеху, в т.ч. и на конкретных примерах.

К таким инструментам можно отнести и проект «Адаптивный налоговый курс» (АНК). Этот проект рассматривается и в иных рубриках этого номера. Рубрика Труд может внести свой вклад в осознание потенциала АНК для страны.

Актуальной инновацией АНК является пря-

мая связь прибыли капитала с его социально-экономическим эффектом. Данный эффект возрастает по мере роста оплаты труда работников. Доходы работников в основной массе быстро поступают в обращение по различным направлениям потребления товаров и услуг. Эти направления приносят различные формы дохода государственному бюджету. При этом устойчиво функционируют системы приложения национального капитала. Создаются благоприятные условия и для предприятия - плательщика высокой заработной платы. По этому принципу существуют экономики развитых стран, где высокие налоги обеспечивают высокие доходы капитала. Этим доходам, в частности, служит высокая производительность труда и интенсивный режим модернизации. Оба названных факторов актуальны и для России. Этому вопросу посвящена специально статья [19].

С учетом п.п. «а-в» в России вопрос достойной оплаты труда рядовых работников особенно актуален. У страны нет другого пути, как «переболеть» негативным наследием прошедших периодов. На этом пути АНК служит надежным основанием для выбора решений. Очевидно, в диалоге бизнеса, науки и власти благодаря исключительно науке будут определены все необходимые ориентиры. При этом учет интересов каждой стороны является здесь главным условием общего успеха. В диалоге с властью ставки налогов могут рассматриваться в том числе и с учетом вклада в бюджет сферы потребления. При этом капитал получает максимальную прибыль, а госбюджет - максимальные доходы по интегральной схеме движения капитала.

В этой схеме именно Труд становится мощным генератором обращения товарно-денежной массы. Тогда российская экономика приобретет высокий уровень адекватности самому смыслу экономики. Этот смысл поясняет этимология термина: «эко» - среда обитания, «ном» - закон.

Закон Природы, воплощенный в Труде, - гарантия благополучия.



Литература

1. Петрова Н.К. Слава труду// Личность и Культура. - 2016. - № 2. - с. 29- 30.
2. Петрова Н.К. Империя труда// Личность и Культура. - 2016. - № 3. - с. 32-34.
3. Чуркина Т.В. Спящие города // Личность и Культура. - 2016. - №4. - с.34-36.
4. Чуркина Т.В. Труд и культура // Личность и Культура. - 2016. - №5. - с.33-34.
5. Чуркина Т.В. Труд и культура -2 // Личность и Культура. - 2016. - №6. - с.33-34.
6. Петрова Н.К. Философия труда // Личность и Культура. - 2017. - № 1. - с. 28-29.
7. Чуркина Т.В. Труд и культура (окончание) // Личность и Культура. - 2017. - №2. - с.26-27.
8. Чуркина Т.В. Согласие и успех // Личность и Культура. - 2017. - №3. - с.29-30.
9. Чуркина Т.В. Труд и успех // Личность и Культура. - 2017. - №4. - с.32-33.
10. Петрова Н.К. О «Природе успеха» // Личность и Культура. - 2017. - № 5. - с. 27-29.
11. Чуркина Т.В. Неожиданный взгляд // Личность и Культура. - 2017. - №6. - с.28.
12. Н.К. Петрова. О смысле труда мужчин и женщин // Личность и Культура. - 2018. - №2. - с.27.
13. Петрова Н.К. Эффект социализации // Личность и Культура. - 2018. - № 3. - с. 29-30.
14. Чуркина Т.В. Согласие тоже важно // Личность и Культура. - 2018. - №3. - с.31- 32.
15. Чуркина Т.В., Петрова Н.К. Про Лень // Личность и Культура. - 2018. - №4. - с.33-34.
16. Петрова Н.К. Труд и рынок // Личность и Культура. - 2018. - №5. - с.23-25.
17. Петрова Н.К. Дом труда // Личность и Культура. - 2015. - №1. - с.21.
18. Петрова Н.К., Чуркина Т.В. Памятник труду // Личность и Культура. - 2018. - №1. - с.30-31.
19. Кухарчик Н.Н. Качество труда - качество экономики//Личность и Культура». - 2016. - № 1. - с. 34 - 36.